



Inhalt

1. Einleitung..... 3

2. Zweck 3



-

Aufrechterhaltung angemessener Bezugsquellen sowie Einkaufspraktiken und -verfahren von Entrust.

» Ich habe ein finanzielles Interesse an einem anderen Unternehmen, das ganz andere Dienstleistungen/Produkte anbietet als Entrust. Entrust möchte mit meinem Unternehmen einen Vertrag abschließen, um Produkte bei einer von Entrust gesponserten Mitarbeiterveranstaltung bereitzustellen. Ist das zulässig?

Wenn dieses Unternehmen nach den gleichen Kriterien geprüft wird, denen andere Anbieter unterliegen, wenn Sie nicht an der Entscheidungsfindung beteiligt sind und wenn die entsprechenden Führungsebenen das Engagement überprüft und genehmigt haben, kann dies zulässig sein. Wenden Sie sich an ethics@entrust.com mit den Details des Engagements, um die nächsten Schritte festzulegen.

3.2.2 Nebenbeschäftigung

Vorbehaltlich der spezifischen Bedingungen ihres Arbeitsverhältnisses können Kollegen eine Nebenbeschäftigung ausüben, solange dies ihre Arbeitsaufgaben bei Entrust nicht beeinträchtigt. Die Fremdbeschäftigung darf nicht von der Nutzung der Vermögenswerte von Entrust profitieren, mit Entrust konkurrieren oder sich negativ auf Entrust auswirken. Colloques sollten keine bezahlte, externe Beratungstätigkeit im Zusammenhang mit ihrer Rolle bei Entrust übernehmen.

Jeder Kollege, ob in Voll- oder Teilzeit, kann nur dann an einer Nebenbeschäftigung teilnehmen, wenn er die folgenden Regeln einhält:

- Ihr Vorgesetzter und Ihr Human Resources Business Partner (HRBP) wurden auf die Fremdbeschäftigung aufmerksam gemacht und haben diese in Übereinstimmung mit dieser Richtlinie überprüft, um sicherzustellen, dass alle Risiken für Entrust berücksichtigt wurden.
- Sie dürfen nicht direkt für einen Mitbewerber von Entrust arbeiten.¹
- Verwenden Sie keine Zeit bei der Arbeit oder Entrust Assets für Ihre Nebenbeschäftigung. Dazu gehört unter anderem die Nutzung von physischen Vermögenswerten, die Entrust gehören, wie Computer, Telefone, Fotokopierer, Softwareanwendungen oder -programme und Internetzugang.
-

» Bevor ich zu Entrust kam, war ich im Vorstand einer gemeinnützigen Organisation, deren Arbeit mir sehr am Herzen liegt. Kann ich weiterhin im Vorstand mitarbeiten?

Ja, solange Sie uns dies in der erforderlichen Weise mitgeteilt haben und die Mitarbeit im Vorstand Ihre Leistung bei und Ihre Verantwortung gegenüber Entrust nicht beeinträchtigt.

3.2.5 Andere Aktivitäten

Zusätzlich zu den oben genannten Situationen betrachtet Entrust die folgenden Aktivitäten als Interessenkonflikte:

- Direkt oder indirekt mit Entrust konkurrieren.
- Verwendung vertraulicher oder geschützter Unternehmensinformationen, die Sie während Ihrer Beschäftigung erhalten haben, unter Verstoß gegen die Unternehmensrichtlinien und/oder zum persönlichen Vorteil.
- Annahme von Geschenken oder Einladungen von einer Person oder Organisation, die mit Entrust Geschäfte tätigt oder Geschäfte mit Entrust tätigen möchte, es sei denn, dies ist in den Abschnitten "Geschenke, Mahlzeiten, Unterhaltung, Reisen und andere Bewirtungen" in der [globalen Antikorruptionsrichtlinie](#) und "Geschenke und Bewirtung" im [Ethikkodex von Entrust](#) zulässig.
- Persönliche Ausnutzung einer Unternehmenschance oder Erlangung eines persönlichen Vorteils aus einer Geschäftstransaktion, an der Entrust beteiligt ist, insbesondere wenn der persönliche Nutzen den Nutzen für Entrust zu überwiegen scheint.

3.3 Offenlegung von Konflikten

Wenn jemals Zweifel daran bestehen, dass ein Konflikt bestehen oder auftreten kann, sind die Kollegen dafür verantwortlich, tatsächliche oder potenzielle Interessenkonflikte mit ihrem direkten Vorgesetzten und HRBP offenzulegen und zu besprechen. Sollten nach der Zusammenarbeit mit der Geschäftsführung und der Personalabteilung noch offene Fragen bestehen, ob ein Offenlegungsformular erforderlich ist, wenden Sie sich bitte an ethics@entrust.com. Wenn festgestellt wird, dass eine Eskalation erforderlich ist, wird der Kollege gebeten, das [Formular zur Offenlegung von Interessenkonflikten \(COI\)](#) auszufüllen.

Kollegen auf Direktorenebene und darüber hinaus müssen das COI-Offenlegungsformular zum Zeitpunkt der Einstellung und danach jährlich im Rahmen der Schulung zum Ethikkodex ausfüllen.

Entrust toleriert



