



Versión del documento	1.6
Fecha	01-feb-2024



---

## Contenido

1. Introducción .....	3
2. Propósito .....	3
3. Alcance .....	3
4. Política .....	3
4.1 Definiciones .....	4
4.2 Responsabilidad.....	4
4.3 Notificación de incidentes .....	4
5. Excepciones .....	5
6. Propiedad y revisión .....	5



---

## 1. Introducción

seres humanos y la esclavitud moderna, y se compromete a actuar de forma ética e íntegra en todas las relaciones y tratos comerciales, así como a implantar y aplicar sistemas y controles eficaces que garanticen que la esclavitud moderna no tenga cabida en ninguna parte de nuestra empresa o cadena de suministro.

## 2. Propósito

La trata de seres humanos y la esclavitud moderna son problemas graves de derechos humanos que afectan a grupos vulnerables a escala mundial. Esta política está diseñada para comunicar y garantizar el enfoque de tolerancia cero de Entrust con respecto a la trata de seres humanos y la esclavitud moderna.

## 3. Alcance

Entrust es un proveedor de soluciones seguras de identidad física y digital. Entrust Corporation tiene su sede en Minnesota (Estados Unidos). Junto con sus filiales y empresas asociadas en





Si por cualquier motivo el empleado no puede o no quiere informar del incidente al personal de supervisión, deberá comunicarlo al interlocutor de Recursos Humanos de la unidad de negocio. Además, los empleados tienen la opción de comunicar sus preocupaciones de forma anónima a través del servicio de atención sobre ética, disponible en [entrust.ethicspoint.com](http://entrust.ethicspoint.com). Encontrará información adicional acerca del servicio de atención sobre ética en el Código ético y en la página web de cumplimiento de Entrust.

Cualquier denuncia de una posible infracción de esta política se investigará de una manera coherente con la ley y política locales aplicables y apropiada a la naturaleza de la infracción denunciada. A lo largo de la investigación se mantendrá la confidencialidad en la medida en que sea coherente con la realización de una investigación adecuada y la adopción de las medidas correctivas adecuadas, así como en la medida en que sea coherente con las leyes y políticas locales aplicables. La Empresa fomenta la transparencia y apoyará a cualquier persona que plantee una preocupación genuina de buena fe en virtud de esta política, incluso si resulta ser errónea.

**Las represalias contra una persona por denunciar posibles infracciones están estrictamente prohibidas y serán objeto de medidas disciplinarias, incluido el despido.**

## 5. Excepciones