



Sommaire

1. Introduction	3
2. Objectif	3
3. Champ	3
4. Politique	3
4.1 Définitions	4
4.2 Responsabilité	4
4.3 Signaler un incident.....	4
5. Exceptions	5
6. Propriété et révision.....	5



1. Introduction

Entrust Corporation (la « Société ») a une approche zéro tolérance de la traite des êtres humains

^Á qac^} áÁ&Á^ ^Á^•Á[~ |} ã•^~ |•Á[] [•^} óÁÁ^ |•Á [] |^•Á[~ |} ã•^~ |•Á•Á { ^•Á

normes rigoureuses.

- la Société peut mettre fin à ses relations avec les personnes ou les organisations qui ne respectent pas cette politique, sous réserve des exigences légales applicables.

4.1 Définitions

Traite des êtres humains : |^ÁãÁq |* æ ã^!Á ~ Á^ÁãÁãÁÁÁ [^ æ^Áq }^Á^!• [] }^Á} Áç ^Á á^Áq [[ã!ÉÁãÁ^ ^Á&Á^Á^!• [] } ^ÁãÁ& [] •^} çÁ ~ Á [] ÁÁç [^ æ^!Á•^Á ç •Á [] [| ç } & ÉÁ |q [[ãã] Á^ÁãÁ^!• [] } ^Á^Á [ãÁ æ Á .&••ã^ { ^} Áq d^Á æ .!ãã .^É

Exploitation : esclavage, servitude ou travail forcé ou obligatoire ; exploitation sexuelle, en particulier, mais pas exclusivement, la prostitution et les délits sexuels impliquant des enfants ;] | . | -ç^ { ^} óÁq |* æ ^•Áæ d^ { ^} ó ~ ^Á^! [] Á^•Á [[áãã .Áã] | [ç .^•Á] æÁ^• autorités compétentes LÁ àç } ç } Á^Á^!çã^Á ~ Áãq d^•Áã ç ç ^•Á çÁãÁ | & ÉÁ ç ^} æÁ ~ Áã tromperie LÁ^Á àç } ç } Á^Á^!çã^Áã } æ çÁ ~ Á^Áç ~ çÁ^!• [] } ^Á çãÁ^Á ~ Áç áãã .^Á { ^} ç^ { ^} ó ~ Á @•ã ~ ^ { ^} ç [| • ~ çÁ ~ ó d^Áã [] } æ^ { ^} Áã { ãÁ ~ ç } ^Á^!• [] } ^Á^Á présentant pas la vulnérabilité en question aurait refusé.

Législation sur l'esclavage moderne : toutes les lois applicables liées à la prévention de l'esclavage, y compris, mais sans s'y limiter, la loi britannique sur l'esclavage moderne de 2015, la loi australienne sur l'esclavage moderne de 2018 et la loi canadienne de lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement. 2023

4.2 Responsabilité

ŠÁ | . ç^ } ç } ÉÁãã . ç & ç } Á^Á^Áã } æ^ { ^} ó^ÁÁq • & ç æ^Á [á^! } ^Áã ç •Áç ~ çÁ çãÁ^Á



Un supérieur hiérarchique, il doit le faire auprès du partenaire commercial au sein des Ressources Humaines. En outre, les employés ont la possibilité de faire part de leurs préoccupations de confidentialité à entrust.ethicspoint.com. La confidentialité sera maintenue et les mesures disciplinaires appropriées, et conformément à la législation et à la politique locales applicables. La société encourage la transparence et soutiendra toute personne qui signalera de bonne foi une violation signalée. La confidentialité sera maintenue et les mesures disciplinaires appropriées, et conformément à la législation et à la politique locales applicables.

Les représailles contre une personne ayant signalé d'éventuelles violations sont strictement interdites et feront l'objet de mesures disciplinaires pouvant aller jusqu'au licenciement.

5. Exceptions

La présente politique ne reconnaît aucune exception.

6. Propriété et révision

La présente politique est la propriété du Vice-président, Conformité, qui est chargé de la faire réviser chaque année conformément à la politique de la société. Elle sera révisée chaque année conformément à la politique de la société. Elle sera révisée chaque année conformément à la politique de la société.