



# Datenschutzerklärung für Stellenbewerber

Zuletzt aktualisiert: 10. Januar 2024

Die Entrust Corporation und alle Tochtergesellschaften oder verbundenen Unternehmen („Entrust“) schützen Ihre Daten. Diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber legt fest, wie wir personenbezogene Daten, die von uns erhoben oder die Sie uns als Stellenbewerber zur Verfügung stellen, verwenden. Wir empfehlen Ihnen dringend, diese Datenschutzerklärung für Stellenbewerber vollständig zu lesen.

Wenn wir uns in dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber auf personenbezogene Daten (oder „personenbezogene Informationen“) beziehen, meinen wir damit Informationen, die Sie identifizieren, sich auf Sie beziehen, Sie beschreiben, vernünftigerweise mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können oder mit Ihnen verknüpft sind oder vernünftigerweise verknüpft werden können, entweder allein oder in Kombination mit anderen Informationen. Weitere Einzelheiten zu den Arten personenbezogener Daten, die Entrust von Stellenbewerbern erhebt („Bewerberinformationen“), sind im Folgenden aufgeführt.

Welche personenbezogenen Daten erhebt Entrust von Stellenbewerbern?

Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen

Wir können die folgenden Bewerberinformationen von Ihnen als Bewerber erheben:

- Ihren Namen, Ihre Adresse und Ihre Kontaktdaten, einschließlich E-Mail-Adresse und Telefonnummer, Geburtsort, Geburtsdatum, Familienstand, Nationalität, Geschlecht;
- Angaben zu Ihren Qualifikationen, Ihrem Bildungshintergrund, Ihren Fähigkeiten, Ihrer Erfahrung und Ihrem beruflichen Werdegang, einschließlich des Anfangs-



- Informationen über Erkrankungen oder den Gesundheitszustand und ob Sie eine Behinderung haben, aufgrund derer das Unternehmen während des Einstellungsverfahrens angemessene Vorkehrungen treffen muss;
- Informationen zur Überwachung der Chancengleichheit, einschließlich Informationen über Ihre ethnische Herkunft, sexuelle Orientierung und Religion oder Weltanschauung;
- Informationen über Ihre finanzielle Kreditgeschichte und Ihr Strafregister;
- In den Vereinigten Staaten müssen Sie sich je nach Ihrer Position möglicherweise einem Drogentest unterziehen und Entrust Ihre Fingerabdrücke zur Verfügung stellen.

Entrust kann diese Informationen direkt von Ihnen durch Bewerbungsformulare, Lebensläufe, den Reisepass oder andere Ausweisdokumente wie Ihren Führerschein, Korrespondenz mit Ihnen oder durch Vorstellungsgespräche, Treffen oder andere Beurteilungen erheben.

Informationen, die wir erheben

Entrust kann im Rahmen der lokalen Gesetzgebung Bewerberinformationen über Sie auch von Dritten erheben, wie ehemaligen Arbeitgebern und Anbietern von Hintergrundprüfungen im Zusammenhang mit der Beschäftigung. Wir werden diese Informationen erst dann erheben, wenn Ihnen ein Stellenangebot unterbreitet wurde. Bevor wir diese Kontrollen durchführen, werden wir Sie darüber in Kenntnis setzen, um Ihre Zustimmung einzuholen und Sie darüber zu informieren, welche Informationen







als an dem Ort, an dem sie erhoben wurden. Sie können auch von Mitarbeitern verarbeitet werden, die für uns oder einen unserer Lieferanten an einem anderen Ort als dem Ort der Datenerhebung arbeiten. Wir werden Ihre Bewerberinformationen nur im gesetzlich zulässigen Rahmen übertragen. Bestimmte Datenschutzgesetze verlangen von den Datenverantwortlichen, dass sie Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz der Bewerberinformationen, die über Grenzen hinweg übertragen werden, einführen. Um diese Anforderung zu erfüllen, verwendet Entrust die von den zuständigen Datenschutzbehörden empfohlenen Standardvertragsklauseln für alle internationalen Datenübermittlungen (sowohl intern als auch an Drittanbieter), um angemessene Schutzmaßnahmen für Bewerberinformationen zu gewährleisten.

Entrust speichert Anwendungsinformationen digital auf Workday, einer Plattform Dritter mit Servern in den USA.

Wer ist der Datenverantwortliche?

Entrust Corporation ist der Datenverantwortliche für Ihre Bewerberinformationen.

Welche Rechte haben Sie in Bezug auf Ihre Bewerberinformationen?

Abhängig von den geltenden Datenschutzgesetzen in Ihrem Wohnsitzland haben Sie möglicherweise das Recht, von Entrust Informationen über Bewerberinformationen zu verlangen, die wir kontrollieren und verarbeiten, jede aktive Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen zu korrigieren, zu löschen oder einzuschränken und eine Kopie Ihrer Bewerberinformationen in einem strukturierten, maschinenlesbaren Format zu erhalten.

Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Umständen der Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen widersprechen (z. B. wenn wir die Informationen nicht verarbeiten müssen, um einem berechtigten Interesse, einer vertraglichen oder sonstigen gesetzlichen Verpflichtung nachzukommen). Ihr Recht, der Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen zu widersprechen, kann unter bestimmten Umständen eingeschränkt sein (z. B. wenn die Erfüllung Ihrer Anfrage Bewerberinformationen über eine andere Person offenlegen würde, wenn Sie uns auffordern, Informationen zu löschen, zu deren Aufbewahrung wir gesetzlich verpflichtet sind, oder wenn wir andere zwingende berechnigte Interessen an deren Aufbewahrung haben, z. B. zum Zwecke der Betrugsprävention).



Unter Umständen müssen wir zusätzliche Informationen von Ihnen anfordern, um Ihre Identität zu überprüfen oder den Umfang Ihrer Anfrage zu verstehen, obwohl Sie nicht verpflichtet sind, ein Konto bei uns einzurichten, um eine Anfrage einzureichen oder bearbeiten zu lassen.

Wenn Entrust Ihre Bewerberinformationen mit Ihrer Zustimmung erhoben und verarbeitet hat, können Sie diese jederzeit widerrufen, indem Sie sich an [privacy@entrust.com](mailto:privacy@entrust.com) wenden. Der Widerruf Ihrer Zustimmung hat weder Einfluss auf die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung, die wir vor Ihrem Widerruf durchgeführt haben, noch auf die Verarbeitung Ihrer Bewerberinformationen aus anderen rechtmäßigen Gründen der Verarbeitung als Ihrer Zustimmung.

Was geschieht, wenn Sie keine Bewerberinformationen zur Verfügung stellen? Ihre sich ander E



## Kontakt

Wenn Sie Fragen oder Bedenken hinsichtlich dieser Datenschutzerklärung für Stellenbewerber oder unseres Umgangs mit Ihren Bewerberinformationen haben, kontaktieren Sie uns bitte unter [privacy@entrust.com](mailto:privacy@entrust.com) oder:

Entrust Corporation  
Attention: Jenny Carmichael, VP of Compliance  
1187 Park Place  
Shakopee, MN 55379, USA

Um Ihre Rechte als Betroffener auszuüben, verwenden Sie bitte unser [Online-Formular](#). Wir werden unser Bestes tun, um Ihre Fragen zu beantworten und Ihre Anliegen zu berücksichtigen. Wenn Sie dennoch nicht zufrieden sind, können Sie bei Ihrer nationalen Datenschutzaufsichtsbehörde eine Beschwerde einreichen. Die europäischen Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#). Das Information Commissioner's Office (ICO) des Vereinigten Königreichs finden Sie [hier](#). Das Office of the Privacy Commissioner of Canada finden Sie [hier](#). Die Cyberspace Administration of China (CAC) finden Sie [hier](#).