



Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi

Dernière mise à jour : 10 janvier 2024

Entrust Corporation et toutes ses filiales ou sociétés affiliées (« Entrust ») accordent de la valeur à votre vie privée et la respectent. La présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi précise la manière dont nous utiliserons les données personnelles que nous recueillons ou que vous nous fournissez en tant que candidat à un emploi. Nous vous encourageons vivement à lire la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi dans son intégralité.

Lorsque nous faisons référence aux données personnelles (ou « Informations personnelles ») dans la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi, nous entendons les informations qui vous identifient, vous concernent, vous décrivent, sont raisonnablement susceptibles d'être associées ou sont liées ou peuvent raisonnablement être liées à vous, seules ou en combinaison avec d'autres informations.



répondre et se défendre contre les réclamations juridiques qui pourraient survenir dans le cadre du processus de demande d'emploi.

Dans certains cas, nous devons traiter les Informations de candidature pour nous conformer à nos obligations légales. Par exemple, nous sommes tenus de vérifier l'admissibilité d'un candidat retenu à travailler dans le pays dans lequel il présente sa demande avant le début de son emploi. Nous pouvons également être légalement tenus de recueillir des informations sur le handicap d'un demandeur afin de déterminer si des aménagements raisonnables doivent être apportés pour cette personne.

Entrust a également un intérêt légitime à traiter les Informations de candidature pendant le processus de recrutement afin de respecter des pratiques d'emploi sécuritaires. Par exemple, nous pouvons rechercher des informations sur les condamnations pénales et les infractions lorsque la législation locale le permet.

Est-ce qu'Entrust partage et divulgue les Informations sur l'emploi ?

Entrust peut partager et divulguer les Informations sur l'emploi dans les circonstances limitées suivantes :

- Sociétés affiliées. Les Informations de candidature peuvent être partagées en interne avec d'autres sociétés affiliées d'Entrust, y compris les Ressources humaines et l'Acquisition de talents, les personnes chargées des entrevues dans le cadre du processus de recrutement, les gestionnaires du secteur d'activité où le poste est vacant et le personnel informatique si l'accès aux données est nécessaire à l'exécution de leurs fonctions. Ces sociétés affiliées d'Entrust sont autorisées à utiliser les Informations de candidature d'une manière conforme à la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi.
- Fournisseurs de services tiers. Entrust ne communiquera pas vos Informations de candidature à des tiers à moins que votre demande d'emploi ne soit acceptée et que nous vous fassions une offre d'emploi. Entrust peut ensuite partager vos Informations de candidature avec des fournisseurs tiers, des consultants ou d'autres fournisseurs de services. Ces tiers traitent les Informations de candidature conformément aux instructions d'Entrust et uniquement aux fins et selon les mesures de sécurité indiquées dans les ententes que nous signons avec eux. Ces fournisseurs tiers peuvent être responsables des références préalables à l'emploi et de la vérification des antécédents, de la vérification du casier judiciaire et de la vérification du crédit financier. Entrust utilise actuellement HireRight avec des serveurs pour effectuer des vérifications d'antécédents, avec des serveurs aux



Il se peut que nous devions vous demander des informations supplémentaires pour vérifier votre identité ou comprendre la portée de votre demande, bien que vous ne soyez pas tenu de créer un compte chez nous pour soumettre une demande ou la faire exécuter.

Si Entrust a recueilli et traité vos Informations de candidature avec votre consentement, vous pouvez retirer votre consentement en tout temps en nous contactant à l'adresse privacy@entrust.com. Le retrait de votre consentement n'affectera pas la légalité de tout traitement que nous avons effectué avant votre retrait, ni le traitement de vos Informations de candidature sur la base de motifs de traitement légaux autres que le consentement.

Que se passe-t-il si vous ne fournissez pas les Informations de candidature ?
Vous n'avez aucune obligation légale ou contractuelle de fournir les Informations de candidature à Entrust pendant le processus de recrutement. Toutefois, si vous ne fournissez pas ces informations, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre demande ou de prendre en considération votre demande d'emploi.

Modifications de la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi

Nous nous réservons le droit de modifier la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi de temps à autre en fonction de l'évolution de nos activités, des lois, des réglementations et des normes industrielles. Toute modification prend effet immédiatement après sa publication sur le site <https://www.entrust.com/legal-compliance/data-privacy>. Nous vous encourageons à consulter cette déclaration de temps à autre pour vous tenir informé. Veuillez noter que toute demande d'emploi

6 (i)0.9 (t)-313 T



Nous contacter

Si vous avez des questions ou des préoccupations concernant la présente Déclaration de confidentialité du candidat à un emploi ou notre traitement de vos Informations de candidature, veuillez nous contacter à l'adresse privacy@entrust.com ou :

Entrust Corporation
Attention : Jenny Carmichael, VP de la conformité
1187 Park Place
Shakopee, MN 55379

Pour exercer vos droits en tant que personne concernée, veuillez utiliser notre [formulaire en ligne](#). Nous ferons de notre mieux pour répondre à vos questions et à vos préoccupations. Si vous n'êtes toujours pas satisfait, vous pouvez déposer une plainte auprès de votre autorité nationale de contrôle de la protection des données. Les autorités européennes de protection des données peuvent être contactées [ici](#). Le Bureau du Commissaire à l'information (Information Commissioner's Office) du Royaume-Uni peut être contacté [ici](#). Le Commissariat à la protection de la vie privée du Canada peut être contacté [ici](#). L'Administration du cyberspace de Chine peut être contactée [ici](#).